

**Visto:** lo dispuesto por el literal Ñ del artículo 2 de la Ley No. 18.406 de 24 de octubre de 2008 en la redacción dada por el artículo 217 de la Ley No. 18.996 de 7 de noviembre de 2012, por el que se comete al Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional el cooperar y brindar asistencia financiera a las organizaciones más representativas de trabajadores y de empleadores que lo soliciten para la formación e investigación en materia de negociación colectiva.

**Resultando: I)** Que la formación e investigación en materia de negociación colectiva constituye una herramienta esencial para la mejora continua en la calidad y modernización de las relaciones laborales que, en un plano de equidad, acompañen las transformaciones sociales y productivas del país.

**II)** Que es de fundamental importancia facilitar y asegurar el cumplimiento de la investigación y la formación en negociación colectiva de conformidad con lo establecido en el literal Ñ del artículo 2 de la Ley No. 18.406.

**III)** Que las organizaciones más representativas de trabajadores y las organizaciones más representativas de empleadores como actores en la negociación colectiva tienen el derecho-deber de fomentar la capacitación e investigación en materia de negociación colectiva.

**IV)** Que la asignación de recursos sobre la base de propuestas de proyectos debidamente analizadas y evaluadas es de principio y necesaria. Los proyectos tendrán como finalidad la ejecución de actividades e informes de investigación y formación en materia de negociación colectiva dirigida a los negociadores de los Consejos de Salarios y a personas vinculadas a la capacitación y la investigación en los temas específicos y complementarios que tienen vínculos con dicha negociación.

En el concepto de negociación colectiva debe incluirse la capacitación e investigación de todos los temas tratados en ámbitos tripartitos o multipartitos (OIT, CST, CCONASSAT, BPS, Clasificación de Grupos Salariales)

**V)** Que la rendición de cuentas de los montos asignados a cada proyecto constituye un deber esencial de quienes reciben los fondos, y constituye una herramienta necesaria para la buena administración de los recursos.

**Considerando: I)** Que el artículo 6 de la Ley N° 18.566 de 11 de setiembre de 2009, recogiendo la Recomendación de la Organización Internacional del Trabajo N° 163 de 1981, establece que las partes en la negociación colectiva podrán adoptar medidas para que sus negociadores, en todos los niveles, tengan la oportunidad de recibir una formación adecuada y que, a estos efectos, las autoridades públicas, a petición de las organizaciones interesadas, prestarán asistencia respecto de tal formación a las organizaciones de empleadores y de trabajadores que lo soliciten.

**II)** Que, asimismo, la recomendación 163 de la OIT referida, establece que los contenidos y la supervisión de los programas de dicha formación deberá ser establecida por la organización apropiada de empleadores y trabajadores, sin perjuicio del derecho de las mismas a designar a sus propios representantes a los fines de la negociación colectiva.

**III)** Que de acuerdo con el inciso 4to del artículo 168 de la Constitución de la República, compete al Poder Ejecutivo dictar los reglamentos necesarios para la ejecución de las leyes.

**III)** Que resulta necesario reglamentar el literal Ñ del artículo 2 de la Ley N° 18.406 incorporando criterios de mayor eficacia en la formación para la negociación e investigación en materia de negociación colectiva, de manera de dotar al sistema en sí de las fortalezas necesarias para la construcción de un diálogo social que acompañe y nutra al desarrollo social y económico del país.

**Atento:** lo precedentemente expuesto y el marco normativo relacionado;

## **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**

### **DECRETA**

#### **ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**Artículo 1º.** Podrán ser beneficiarias de la asistencia financiera establecida en la norma que se reglamenta, aquellas organizaciones de trabajadores y de empleadores que integren el Consejo Superior Tripartito en el marco de lo establecido en la Ley No. 18.566 y las organizaciones más representativas de la economía social.

Las actividades que contemplen los proyectos de investigación y/o capacitación, serán dirigidas a personas vinculadas con el proceso de negociación colectiva, sea por su participación directa, sea a través de su dirección, apoyo o asistencia técnica o asesoría.

#### **DEFINICIONES**

**Artículo 2º.** Formación para la negociación colectiva. Se considerará tal, las actividades de capacitación (a vía de ejemplo, cursos, talleres, jornadas, seminarios) que fomenten los conocimientos, habilidades y capacidades de las organizaciones de empleadores y trabajadores.

**Artículo 3º.** Investigación para la negociación colectiva. Se considerará tal, aquellas actividades y estudios vinculados a la negociación colectiva que tengan como objetivo contribuir a su desarrollo y se consideren necesarias para el desenvolvimiento de la misma.

#### **CREACION DEL FONDO PRESUPUESTAL LITERAL Ñ**

**Artículo 4º.** De acuerdo con lo dispuesto por el literal I del artículo 7 de la Ley No 18.406, el Consejo Directivo del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional determinará, dentro de su presupuesto anual, el monto a destinar a la financiación de proyectos correspondientes al literal Ñ del artículo 2 de la referida ley, para el siguiente año. Este rubro presupuestal constituirá el "Fondo Literal Ñ". El mismo no podrá superar en cada año los UI 9.900.000 (nueve millones novecientas mil unidades indexadas), ni exceder el 3,5 % de lo vertido al INEFOP en el año anterior.

**Artículo 5º.** Anualmente, el INEFOP realizará una convocatoria a las organizaciones destinatarias del literal Ñ a presentar proyectos a ser financiados con el Fondo Literal Ñ. Los proyectos deberán ser presentados en un formulario de postulación que a esos efectos diseñará INEFOP, y ajustarse a lo dispuesto en este decreto. Los proyectos se

estructurarán en objetivos generales y específicos, resultados esperados y actividades. Deberán contener un presupuesto detallado por actividades, y un cronograma de ejecución de estas.

## **ACTIVIDADES OBJETO DE FINANCIACIÓN**

**Artículo 6º.** El Fondo Literal Ñ se asignará anualmente a la financiación total o parcial de aquellos proyectos presentados por las organizaciones comprendidas en el artículo 1 que hayan sido evaluados positivamente desde el punto de vista de su pertinencia, oportunidad y calidad. Si los proyectos comprendieran actividades no previstas en los artículos 7 y 8, el proponente deberá asegurar el financiamiento de estas con otros fondos o quitarlas del proyecto.

Para las actividades comprendidas en los artículos 4, 7 y 8 del presente, se tendrán como rubros financiables:

1. Capacitación (presencial, a distancia o híbrida).
2. Material de formación.
3. Material bibliográfico y/o suscripciones a servicios de información necesarios para el proyecto.
4. Alquiler de equipos, alquiler de aulas, talleres y demás superficies utilizadas.
5. Promoción y divulgación de los eventos de formación-
6. Personal técnico. Se financiarán los costos incrementales de la dedicación horaria al proyecto de formadores/investigadores, o la incorporación de nuevos formadores/investigadores para cumplir con los objetivos del proyecto. Los honorarios a personal independiente y las remuneraciones a personal dependiente (profesionales y no profesionales) sólo se admitirán cuando su participación esté claramente definida y justificada en función de los objetivos y plan de trabajo propuestos. Se reconocerán honorarios según una pauta de honorarios máximos reconocibles que elaborará el Consejo Directivo del INEFOP. También se podrán financiar pasajes aéreos y/o terrestres, alojamiento, manutención, honorarios y remuneraciones en caso de investigadores/formadores internacionales y externos a los nacionales.
7. Viáticos (gastos de alimentación, estadías y traslados locales) para actividades relacionadas con la ejecución del proyecto de investigación y de formación. Se reconocerán viáticos según una guía que a esos efectos elaborará INEFOP.
8. Capacitadores internos: Honorarios y remuneraciones, gastos de traslado, alimentación y alojamiento.
9. Los gastos de soporte reconocibles (secretaría, vigilancia, mensajería, limpieza, correo, agua, calefacción, luz, personal de apoyo, gestión del proyecto, etc.) no podrán superar el 15% del valor total del proyecto.

10. Materiales informáticos, soportes web, apoyo de plataformas digitales y todo apoyo tecnológico necesario para los proyectos.

11. Publicaciones (ediciones e impresiones)

12. Imprevistos (máximo 5% del proyecto total).

Por razones fundadas en su pertinencia y vinculación directa con la investigación y capacitación en materia de negociación colectiva, el Consejo Directivo podrá incorporar, excepcionalmente, otros gastos financiados.

Todos los gastos deberán estar asociados a las actividades desarrolladas en el proyecto.

## **EVALUACIÓN DE PROYECTOS**

**Artículo 7º.** El proceso de evaluación de los proyectos estará a cargo de una unidad técnica del INEFOP la que deberá ajustarse siempre a los términos del presente Decreto. El mismo constará de dos etapas: 1. Elegibilidad y 2. Pertinencia y Calidad

**Artículo 8º. Elegibilidad.** Una vez cerrada la convocatoria, se llevará a cabo el análisis de elegibilidad. Aquellos proyectos que no cumplan con todos los aspectos formales detallados en este decreto y en las bases de la convocatoria serán considerados no elegibles y serán eliminados del proceso de evaluación, notificándose a sus responsables. Podrá otorgarse a los proponentes un plazo máximo de cinco días hábiles para salvar los defectos, carencias formales o errores evidentes o de escasa importancia

**Artículo 9º. Pertinencia y Calidad.** Los proyectos elegibles serán evaluados por el INEFOP de acuerdo con criterios que se detallarán en las bases de la convocatoria, y que contemplarán:

- El ajuste de la propuesta al objetivo del fondo.
- La relevancia de la temática abordada
- La calidad técnica del proyecto
- La formación del responsable del proyecto y su equipo
- La adecuación del presupuesto solicitado.

La unidad técnica responsable del INEFOP producirá un informe conteniendo una lista de prelación de cada uno de los proyectos presentados, en función de los puntajes de evaluación que asigne a los mismos. Se considerará que un proyecto tiene recomendación positiva si su puntaje supera el umbral del 60%.

**Artículo 10º.** Se asignará hasta el 47% del Fondo Literal Ñ a los proyectos con recomendación positiva presentados por organizaciones de trabajadores, hasta el 47% a los proyectos con recomendación positiva presentados por organizaciones de empleadores y hasta el 6% a los proyectos con recomendación positiva presentados por las organizaciones más representativas de la economía social. Si luego de esta asignación quedaran fondos remanentes, éstos se aplicarán a financiar los proyectos con recomendación positiva que sigan en la lista de prelación si los hubiere.

Los proyectos seleccionados serán sometidos a consideración para su aprobación por parte del Consejo Directivo de INEFOP quien realizará la asignación de recursos.

Las organizaciones beneficiarias rendirán cuentas en las condiciones que determine INEFOP, quien previamente determinará en forma general los gastos elegibles, entendiéndose por tales aquellos necesarios para la ejecución del proyecto, estipulados en el presupuesto aprobado y que responden a los principios de buena gestión financiera.

## **OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS**

**Artículo 11º.** Una vez aprobada la financiación del proyecto por el Consejo Directivo de INEFOP, serán obligaciones de los beneficiarios de la asistencia financiera: a) Realizar la actividad que fundamenta la asistencia solicitada. b) Presentar a las actuaciones de comprobación que disponga el Consejo Directivo de INEFOP, así como cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, aportando la información les sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores. c) Rendir debida cuenta de los gastos incurridos, todos los cuales deben estar vinculados al presupuesto de los proyectos aprobados. d) Conservar y proporcionar cuando le fueren solicitados por los órganos de control, todos los documentos justificativos relacionados con el proyecto que dio lugar a la asistencia solicitada.

## **SEGUIMIENTO Y CONTROL**

### **Artículo 12º.**

El seguimiento de la ejecución de cada proyecto aprobado será realizado por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional.

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por intermedio de su Unidad de Estadística, y en acuerdo con INEFOP, realizará informes anuales de impacto de los proyectos en la negociación colectiva. Dichos informes serán remitidos a las organizaciones correspondientes y al Consejo Superior Tripartito para su conocimiento.

## **PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO**

**Art. 13º.** Los resultados e informes que se presenten en los proyectos ejecutados serán publicados en las páginas web institucionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional como conocimiento compartido.