

3er Encuentro Nacional de Género en el Cooperativismo

El sábado 28 de setiembre se realizó en la Colonia de Vacaciones de UCOT el 3er Encuentro de Género en el cooperativismo. Contó con la participación de 150 mujeres de todo el país, representantes de todas las clases cooperativas, y tuvo como eje central de trabajo delinear una hoja de ruta para avanzar en igualdad de género en el movimiento cooperativo.

El Encuentro tuvo como eje central de trabajo el delinear una hoja de ruta para avanzar en la igualdad de género en el movimiento cooperativo. Se trabajó en base a la metodología de taller en 5 ejes de discusión, en torno a los cuales se plantearon preguntas con el fin de orientar la discusión.

Compartimos algunas de las principales propuestas emergentes para cada eje:

Eje 1: Sensibilización y formación en género

- Promover la sensibilización en género en todas las cooperativas, estimulando su realización otorgándole el carácter de obligatoriedad
- Incorporación de la temática en la Escuela de Cooperativismo
- Entre los principales contenidos para la sensibilización, se proponen:
 - Sensibilización en nuevas masculinidades, autocuidado / formación emocional
 - Formación de actores vinculados al movimiento, así como en actores externos. Promover la formación en la niñez sobre cooperativismo con perspectiva de género.
 - Formación general en la interna de las cooperativas sobre incorporación de la perspectiva de género (tanto para mujeres como para varones).
- Promover que la Comisión de Género de CUDECOOP ejerza la rectoría en la formación y sensibilización
- Transversalizar género en todas las capacitaciones que se hagan en las cooperativas
- Difusión del PROCOP como recurso esencial para formación y sensibilización.

Eje 2: Corresponsabilidad en los cuidados

- Contar con espacios de cuidado para los niños y niñas mientras se realizan las reuniones
- Generar estrategias de involucramiento de la niñez en los principios y valores del cooperativismo inherentes a los espacios de cuidado referidos.
- Promover estrategias de intercooperación en torno a los cuidados cuando la solución no se encuentra dentro de la cooperativa
- Promover la educación en el cooperativismo para poder llevar a cabo los principios



- Generar materiales educativos para docentes
- Involucrar a las familias en la relevancia de colectivizar los cuidados y fomentar la corresponsabilidad.

Eje 3: Mecanismos de promoción de equidad de género

- Incluir la temática género en el orden del día de las asambleas
- Promover la consolidación de comisiones de género en las cooperativas y dentro del departamento
- Promoción de las comisiones de género en las mesas intercooperativas
- Estimular que las comisiones de género promuevan la sensibilización y formación en género
- Visibilización del rol de las comisiones de género en cooperativas y federaciones, así como el rol de las mujeres en el cooperativismo
- Dentro de las cooperativas de base, reglamentar que en cada cooperativa se elijan dos o más compañeros/as que trabajen género bajo la órbita de la CEFIC
 - Deben recibir formación en género.
 - Debe estar reglamentada su figura para garantizarla
 - generar sanciones en los reglamentos internos por su incumplimiento o por situaciones de desigualdad de género/violencia de género.

Autonomía Económica de las mujeres:

- Incluir la dimensión género en el trabajo del programa INCUBACOOOP
- Fortalecer la generación de emprendimientos de mujeres, así como emprendimientos genéricos que incorporen la perspectiva de género.
- Garantizar que los equipos técnicos que trabajan en el desarrollo socioeconómico de las cooperativas tengan formación en género.

Autonomía Física de las mujeres:

- Fomentar la prevención de la violencia de género, por medio de campañas de visibilización
- Establecer que las Federaciones cuenten con un equipo técnico con formación específica para el acompañamiento a personas en situación de violencia basada en género.
- Promover la formación de cooperativistas para la detección de situaciones de violencia.
- Determinar presupuesto específico para su abordaje
- Generar recursos para acompañar a personas en situación de violencia basada en género (viviendas disponibles, acompañamiento)
- Trabajo con las cooperativas en las que se suceden situaciones de VBG

Eje 4: Cambios Normativos

- Promover reglamentaciones internas que incorporen la perspectiva de género en las cooperativas
- A largo plazo, promover modificaciones que incorporen la perspectiva de género en los estatutos de las cooperativas
- Revisar la Ley de Cooperativismo
- Pensar estrategias que permitan abordar la situación de cooperativas con hogares monoparentales, en relación a la distribución de horas de trabajo.



Eje 5: Empoderamiento de las mujeres

- Informar y formar en la cotitularidad, visibilizándolo como un derecho ganado
- Promover la generación de redes de contención para las mujeres
- Promover la capacitación y formación de las mujeres
- Capacitarse en liderazgo, oratoria, participación
- Fomentar la empatía entre mujeres
- Obtener información de los recursos a los que podemos apelar
- Promover la realización de acciones afirmativas.

